Pytania do konkursu nr.: RPSW.10.02.01-IP.01-26-339/21

1. Pytanie odnośnie możliwości sfinansowania wkładu własnego w pełnej wysokości ze środków PFRON. W dokumentacji na stronie www.pfron.org.pl w Załączniku nr 4 do Procedur zamieszczono informacje, o kryteriach jakie musi spełniać adresat ubiegający się o ww. wsparcie. W jednym z nich zawarto zapis:
   "2. Warunek nr 2 - spełnienie przez adresata programu następujących wymagań: 1) posiadanie statutowego zapisu o prowadzeniu działalności na rzecz osób z niepełnosprawnościami, 2) prowadzenie udokumentowanej działalności na rzecz osób z niepełnosprawnościami przez okres co najmniej dwóch lat (licząc wstecz od daty ogłoszenia konkursu) / jednego roku przez partnera w projekcie, 3) zrealizowanie i rozliczenie w ciągu ostatnich dwóch lat (licząc wstecz od daty ogłoszenia konkursu) / jednego roku przez partnera w projekcie, co najmniej jednego projektu na rzecz osób z niepełnosprawnościami."
   Czy podpunkt 3) dotyczy zrealizowania projektu skierowanego w 100% do osób z niepełnosprawnościami, czy wystarczy, że adresat wykaże projekt, w którym osoby z niepełnosprawnościami stanowiły część grupy docelowej?

   Odpowiedź: *Wnioskodawca chcący ubiegać się o sfinansowanie wkładu własnego ze środków PFRON w ramach przedmiotowego konkursu zgodnie z Regulaminem naboru podlega dwuetapowej kwalifikacji, tj. prekwalifikacji (etap I) i kwalifikacji ostatecznej (etap II).*
   Zapytanie powinno być skierowane do Oddziału Świętokrzyskiego PFRON z siedzibą w Kielcach, który odpowiada za zapewnienie finansowania wkładu własnego ze środków PFRON. Zgodnie z Regulaminem konkursu wniosek o prekwalifikację powinien być złożony do PFRON najpóźniej na 14 dni kalendarzowych przed zakończeniem naboru wniosków o dofinansowanie przez Wojewódzki Urząd Pracy.

2. Regulamin: Grupę docelową stanowią: 1. osoby bezrobotne (w tym zarejestrowane w Powiatowym/Miejskim Urzędzie Pracy jako bezrobotne), poszukujące pracy (pozostające bez zatrudnienia) lub bierne zawodowo zwłaszcza te znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.: – osoby po 50 roku życia , – kobiety, – osoby z niepełnosprawnościami, – osoby długotrwale bezrobotne, – osoby z niskimi kwalifikacjami, – osoby sprawujące opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz powracające na rynek pracy po zakończonym okresie sprawowania opieki. 2. osoby zaliczające się do poniższych grup: – imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), – reemigranci, – osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, – osoby pracujące tj. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, – bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat.
   Pytanie: Czy w projekcie grupę docelową w 100% mogą stanowić osoby zaliczające się do 1 kategorii wymienionej w Regulaminie konkursu, tj. osoby bezrobotne, poszukujące pracy lub bierne zawodowo?

   Odpowiedź: *Grupę docelową w projekcie mogą stanowić wyłącznie osoby zaliczające się do kategorii nr 1 wymienionej w Regulaminie konkursu, pod warunkiem że w treści wniosku zostanie przedstawione wyczerpujące uzasadnienie jej wyboru.*

3. Czy szkolenia zawodowe muszą zostać zaproponowane z nazwy już na etapie aplikowania o dofinansowanie, zgodnie z aktualnym zapotrzebowaniem (barometr zawodów), czy jednak

ma być to otwarty katalog, który wyniknie z przeprowadzonego Indywidualnego Planu Działania dla każdego/-ej uczestnika/-czki - czy wtedy należy założyć średnią liczbę godzin szkolenia dla danej grupy?

Odpowiedź: *Na etapie aplikowania o dofinansowanie, Beneficjent może zaplanować konkretne szkolenia zawodowe wskazane z nazwy jak również otwarty katalog szkoleń. Ważne, aby szkolenia były zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy, czyli wynikające z dokumentu „Barometr zawodów" lub z analizy zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy.*

4. Indywidualny Plan Działania - czy po przygotowaniu dla każdej osoby IPD należy również założyć godziny dla doradcy na monitoring IPD przed każdym kolejnym Zadaniem w projekcie (zgodnie ze standardem dot. realizacji IPD, zapis: *Monitorowanie realizacji IPD poprzez prowadzenie z uczestnikiem spotkań przynajmniej po każdym zrealizowanym działaniu rozwojowym ustalonym w IPD*)? Czy wystarczy jedynie zapewnić np. 4 godziny na przygotowanie IPD, a następnie monitoring przeprowadzić w kosztach pośrednich?

Odpowiedź: *W przypadku realizacji Indywidualnych Planów Działań należy zapewnić odpowiedni czas na przygotowanie IPD dla uczestnika projektu, a monitoring realizacji IPD zaplanować w ramach kosztów pośrednich.*

5. Jednym z kryteriów dostępu są szkolenia zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami. W regulaminie szkolenia nie są oznaczone jako element obligatoryjny. Czy zatem projekt może nie obejmować w ogóle szkoleń?

Odpowiedź: *Wnioskodawca może zaplanować projekt bez formy wsparcia jaką są szkolenia.*

6. Kryterium dostępu numer 5- czy jako spełnienie kryterium zostanie zaliczone podjęcie współpracy. W regulaminie konkursu mowa jest o podjęciu współpracy- w karcie oceny o współpracy bieżącej.

Odpowiedź: *Do spełnienia kryterium nr 5 wystarczające jest wskazanie podjęcia współpracy zgodnie z opisem uzasadnienia kryterium w regulaminu konkursu.*

7. Czy określono w dokumentacji jak i jak często ma przebiegać weryfikacja zatrudnienia już po zakończeniu projektu (jeśli okres zatrudnienia wykracza poza okres trwania projektu).

Odpowiedź: *W regulaminie konkursu nie określono jak często ma przebiegać weryfikacja zatrudnienia, jednak to Wnioskodawca odpowiada za bieżące monitorowanie utrzymania zatrudnienia wykraczającego poza okres trwania projektu.*

8. Zakładając, iż w projekcie mamy dwie formy wsparcia IPD oraz doposażenie stanowiska pracy a wszystkie osoby objęte IPD zostaną zatrudnione, w którym momencie osoby bezrobotne mogą zostać wykazane w kryterium efektywności. Czy momencie podjęcia zatrudnienia czy po

wypłacie refundacji dla przedsiębiorcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy w nawiązaniu do wytycznych 3.2 k)

Odpowiedź: *Do spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej konieczny jest co najmniej miesięczny okres zatrudnienia nieobjętego finansowaniem ze środków EFS.*

9. Czy zatrudnienie (po otrzymaniu dofinansowania na wyposażenie stanowiska pracy) obligatoryjnie musi być utrzymane przez 24 miesiące w pełnym wymiarze etatu?

Odpowiedź: *Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej zatrudnienie skierowanego bezrobotnego na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy musi wynosić co najmniej 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy. Wyjątek stanowią osoby wymienione w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia, które mogą być zatrudnione w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy.*